

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Saruta Indonesia Nganjuk. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan PT. Mitra Saruta Indonesia Nganjuk.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kausal komparatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan metode *simple random sampling* yang merupakan teknik pengambilan anggota sampel dari populasi yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 90 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Saruta Indonesia Nganjuk.

**Kata Kunci:** kompetensi, lingkungan kerja, budaya organisasi, kinerja karyawan.

## ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of competence, work environment and organization culture on employees performance of PT. Mitra Saruta Indonesia, Nganjuk. While, the population was employees of PT. Mitra Saruta Indonesia Nganjuk.

The research was causal comparative. Moreover, the data collection technique used simple random sampling, in which the sample was taken randomly without considering strata within its population. Furthermore the instrument used questionnaires which were distributed to respondents. In line with, there were 90 respondents as sample. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 23.

The research result concluded competence had positive and significant effect on employees performance of PT. Mitra Saruta Indonesia, Nganjuk. Likewise, work environment had positive and significant effect on employees of performance of PT. Mitra Saruta Indonesia, Nganjuk. Similarly, organization culture had positive and significant effect on employees performance of PT. Mitra Saruta Indonesia, Nganjuk.

**Keywords:** competence, work environment, organization culture, employees performance.